



# Ons Nieuwe Centrum Brunssum Jaarplan 2026

*gemeente* **Brunssum**



# Inhoudsopgave

---

<b>1</b>	<b>Inleiding en leeswijzer</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Programmadoelen en -baten</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Onze inspanningen (waarin we investeren)</b>	<b>11</b>
<b>4</b>	<b>Inspanningen 2026</b>	<b>16</b>
<b>5</b>	<b>Vermogens</b>	<b>24</b>
<b>6</b>	<b>Sturing van het programma</b>	<b>26</b>
<b>7</b>	<b>Structuur</b>	<b>30</b>
<b>8</b>	<b>Monitoring en risicobeheersing</b>	<b>33</b>

## 1. Inleiding en leeswijzer

# De meerjarige koers vertaald naar inzet en activiteiten 2026

---

Dit is het eerste jaarplan van Ons Nieuwe Centrum. Het is de jaarlijkse, concrete uitwerking van het programmaplan Ons Nieuwe Centrum. Het jaarplan is een aangelegenheid van het college.

Het vertaalt de meerjarige koers naar wat we in 2026 daadwerkelijk uitvoeren. In dit jaarplan beschrijven we op inspanningenniveau welke trajecten en maatregelen we in het komende jaar oppakken, met welke inzet van mensen en middelen en binnen welke organisatie-, overleg- en besluitvormingsstructuren. Daarmee biedt het jaarplan transparantie over de uitvoering, over wat we gaan doen, hoe we het organiseren en hoe we sturing en voortgang borgen.

# Een cyclische aanpak voor koers en bijsturing

Binnen het Programma Centrum is bewust gekozen voor werken in vijfjarige cycli, met daarbinnen een jaarlijkse plan- en bijsturingscyclus. Deze werkwijze maakt het programma wendbaar. We blijven koersvast op de programmavisie en -doelen, terwijl we jaarlijks toetsen wat doeltreffend is en waar bijsturing nodig is.

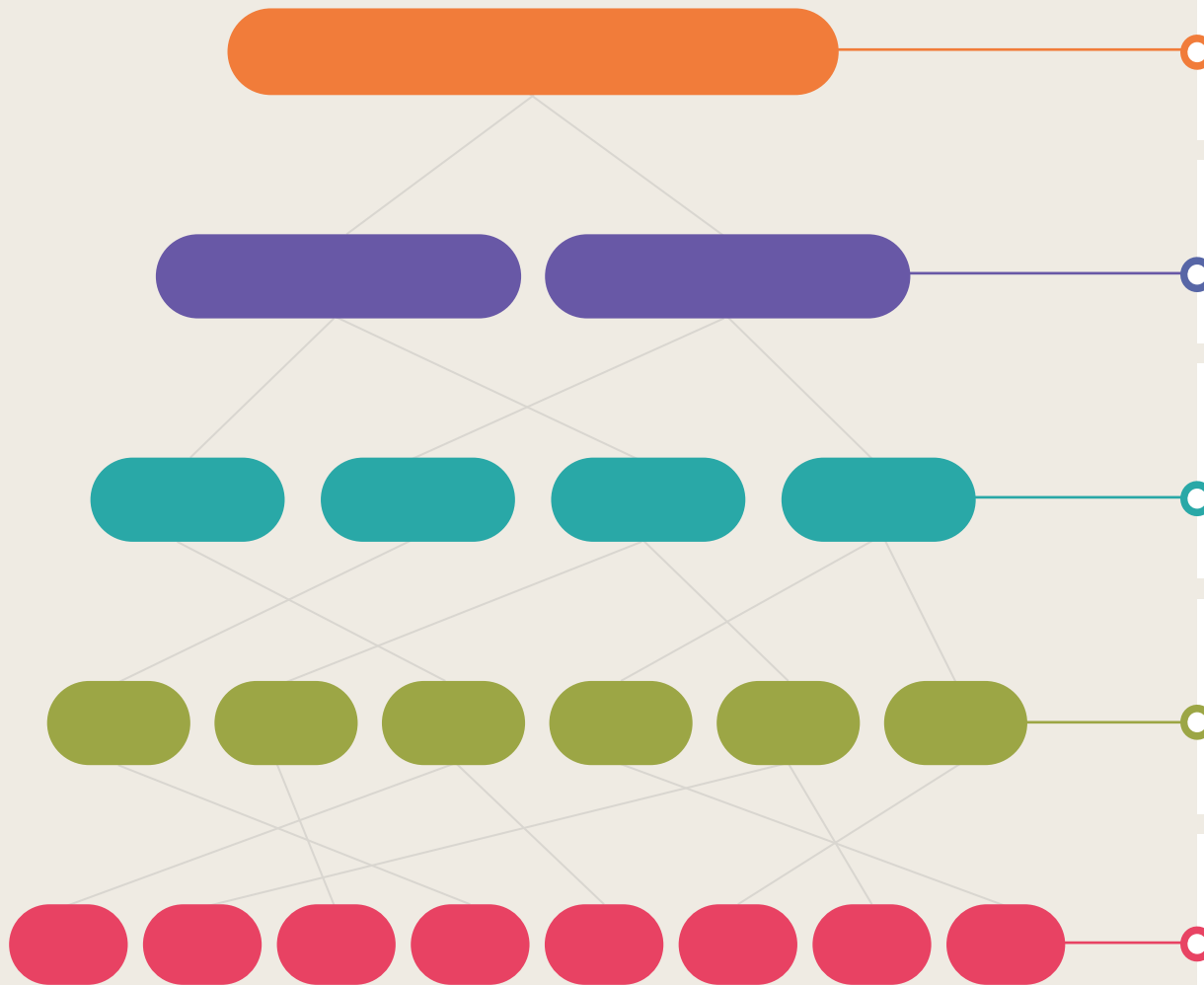
Het jaarplan is als volgt opgebouwd. Het document start bij de programmadoelen en werkt via de beoogde programmabaten toe naar het inspanningskader zoals door de raad vastgesteld. Vanuit dit kader wordt vervolgens concreet gemaakt welke activiteiten en producten in 2026 worden gerealiseerd. Daarnaast beschrijft het jaarplan hoe we investeren in het vermogen van de organisatie en onze partners om optimaal bij te dragen aan het programma en aan waardegedreven werken. Het document sluit af met hoofdstukken over sturing, structuur en monitoring.

Tot slot een opmerking vooraf. Het jaar 2026 benutten we om nader inzicht te verkrijgen in de operationele doelen van het programma. De huidige set operationele doelen binnen de programma-DIN en bijbehorende kengetallen kunnen nog niet overal met voldoende zekerheid worden vastgesteld. In 2026 investeren we daarom nadrukkelijk in het verder concretiseren en meetbaar maken van deze operationele doelen, zodat vanaf 2027 ook scherper en consistent op ambitieniveau kan worden gestuurd.



# Hoe we werken van ambitie naar uitvoering

Onze visie vormt het vertrekpunt. Via een zogenoemde DIN (hieronder figuratief weergegeven) vertalen we de visie naar concrete ER-doelen, benoemde baten en meetbare doelstellingen. Met gerichte en integrale inspanningen werken we vervolgens stap voor stap aan een toekomstbestendig centrum.



## Visie

Eén duidelijke richting voor het centrum

Het aansprekende verhaal voor het centrum van Brunssum richting 2040.

## ER-doelen

Strategische prioriteiten voor verandering

De ER-doelen vertalen de visie naar concrete veranderdoelen.

## Baten

Wat het concreet oplevert

De baten tonen de waarde voor inwoners en ondernemers. Ze maken het effect van onze inzet zichtbaar.

## Operationele doelen

Zichtbaar resultaat

We maken voortgang inzichtelijk met duidelijke indicatoren. Zo kunnen we bijsturen en verantwoorden waar nodig.

## Inspanningen

Wat we daadwerkelijk doen

Dit zijn de concrete acties, projecten en investeringen. Samen vormen ze de motor achter de gewenste verandering.

## 2. Programmadoelen en -baten

# Samen bouwen we **stap voor stap** aan het nieuwe centrum

Met het kaderstellende programmaplan “Ons Nieuwe Centrum: De woonstad in het groen met een levendig en gastvrij stadshart” wordt een duidelijke richting en handelwijze uitgezet voor de ontwikkeling van een aantrekkelijk en toekomstbestendig centrum van Brunssum. In dit programmaplan zijn drie centrale veranderdoelstellingen geformuleerd die het fundament vormen voor ontwikkeling van het centrum richting 2040.

### Doel 1

Meer natuur en ruimtelijke kwaliteit in een gezonde en toekomstbestendige leefomgeving.

### Doel 2

Meer verbinding en ontwikkel-mogelijkheden in een gastvrij en leefbaarder centrumgebied.

### Doel 3

Een aantrekkelijker en toekomstbestendig ondernemers- en vestigingsklimaat.

## Doel 1

### Meer natuur en ruimtelijke kwaliteit in een gezonde en toekomstbestendige leefomgeving

Het centrum van Brunssum ontwikkelt zich tot een herkenbare en karaktervolle omgeving met een duidelijke structuur en hoogwaardige openbare ruimte. Groen, parken en erfgoed versterken de leefbaarheid en identiteit. Een duurzame, veilige en functionele inrichting stimuleert bewegen, spelen en gezond leven. Het verbetert de bereikbaarheid en biedt prettige plekken voor alle inwoners en bezoekers.

## Baten

We zetten in op:

### Meer groen, klimaatadaptatie en biodiversiteit

We zetten in op natuurlijke en klimaatadaptieve inrichting van de openbare ruimte die de biodiversiteit versterkt, de milieukwaliteit verbetert en zorgt voor verkoeling en wateropvang. We brengen de temperatuur merkbaar terug en streven naar het landelijk gemiddelde van de Basiskwaliteit Natuur in de openbare ruimte. Daarmee maken we het centrum aantrekkelijker, beter bestand tegen weersextremen en verhogen we de belevings- en verblijfskwaliteit.

### Meer ruimte voor beweging en natuurlijk spelen

We creëren meer ruimte en samen met onze partners jaarlijkse programma's voor beweging in een groene omgeving, verrijkt met natuurlijke speelelementen in onze pleinen en parken. Daarmee stimuleren we een actieve en gezonde leefstijl en dragen we bij aan het fysieke en mentale welzijn van bewoners en bezoekers. Tegelijkertijd streven we ernaar dat steeds meer doelgroepen in beweging komen en gezond gedrag omarmen, zodat vitaliteit en gezondheid breed in de samenleving worden bevorderd.

### Versterking van ruimtelijke identiteit en beeldkwaliteit

Vanuit een integrale visie op de openbare ruimte van het centrumgebied herstellen, versterken en onderhouden we de ruimtelijke kwaliteiten, zoals natuurstructuren en cultureel erfgoed. Daarmee creëren we een eigen identiteit en maken we het centrum herkenbaar en aantrekkelijk voor bewoners en bezoekers, verbeteren we de beleving en vergroten we de leefbaarheid. Dit doen we zowel in de permanente inrichting als in tijdelijke en seizoensgebonden aankleding.

### Betere verbindingen en bereikbaarheid

We ontwikkelen een veilig en logisch straten- en routenetwerk met toegankelijke openbaar vervoer, hoogwaardige fiets- en wandelroutes en goede verbindingen met omliggende wijken. Door de auto een secundaire rol te geven en prioriteit te geven aan voetgangers, fietsers en langzaam verkeer ontstaat een veilig, uitnodigend en leefbaar centrumgebied. Verbindingen en bereikbaarheid zijn een belangrijk element voor de integrale visie op de openbare ruimte.



## Doel 2

### Meer verbinding en ontwikkelmogelijkheden in gastvrij en leefbaarder centrumgebied

Het centrum van Brunssum is een levendig en inclusief ontmoetingspunt waar iedereen welkom is. Het biedt ruimte voor evenementen, activiteiten, cultuur én aantrekkelijk wonen. De openbare ruimte nodigt uit tot ontmoeting, talentontwikkeling, gezond gedrag en maakt verblijven prettig voor korte en lange duur.

## Baten

We zetten in op:



### Meer bezoekers en activiteiten

We richten ons op een breed en aantrekkelijk programma van evenementen, leisure, horeca, recreatie en culturele activiteiten. Daarnaast stimuleren we initiatieven die inwoners van Brunssum uitnodigen of uitdagen tot zelforganisatie. Zo trekken we meer bezoekers, verlengen en spreiden we de verblijfsduur en versterken we de sociale verbindingen. Dit geeft het centrum een herkenbare en gastvrije identiteit en draagt bij aan een sterke sociale cohesie. Tegelijkertijd investeren we in inzicht en monitoring van bezoekersstromen, zodat we gericht kunnen sturen op het aantrekken van een steeds diverser publiek.



### Meer ruimte voor talentontwikkeling en ontmoeting

We programmeren en benutten samen met onze partners ontmoetingsplekken, zoals het Openluchttheater, de bibliotheek, het lifestylepark en de talentenhub. Daarmee ontstaat een levendig netwerk voor ontmoeting, persoonlijke groei en kennisdeling. We creëren samen met onze partners en inwoners vernieuwende activiteiten en verbindingen (soms ook fysiek) tussen onderwijs, economie en cultuur. Zo versterken we individuele kansen en investeren we in persoonlijk ondernemerschap en zelfontplooiing.



### Verbeterd woonklimaat

Wij stimuleren en faciliteren de ontwikkeling van een aantrekkelijk en divers woonaanbod dat aansluit op de woningbehoefte monitoring. Dit doen we in nauwe samenwerking met corporaties, investeerders en vastgoedeigenaren, aangezien zij een bepalende rol spelen in de realisatie. Het woonaanbod combineren we met een uitnodigende en veilige openbare ruimte, die ontmoeting en informele interactie stimuleert. De openbare ruimte nodigt bewoners uit om zich thuis te voelen en naar buiten te gaan. Zo ontstaat een centrum dat voor alle Brunssumers een toegankelijke en aantrekkelijke leefomgeving vormt.

### Doel 3

## Een aantrekkelijker en toekomstbestendig ondernemers- en vestigingsklimaat

Het centrum van Brunssum heeft een stabiel economisch klimaat. Het commercieel vastgoed is aantrekkelijk en toekomstbestendig. Het centrum biedt ruimte voor duurzame werkgelegenheid, innovatieve concepten en een diverse functiemix. Dit ondersteunt de rol en identiteit van Brunssum als woonstad en draagt bij aan een levendig, aantrekkelijk en toekomstbestendig centrum.

## Baten

We zetten in op:



### Minder langdurige leegstand

We bevorderen het hergebruik en de herinvulling van leegstaande panden, zetten actief in op het aantrekken van nieuw ondernemerschap en zijn bereid sanctioneel op te treden, met als doel de leegstand terug te brengen tot het landelijk frictieniveau. Daarmee verbeteren we het straatbeeld, vergroten we de sociale veiligheid en versterken we de beleving van het centrum. Daarnaast draagt dit bij aan de positieve waardeontwikkeling van het vastgoed en een aantrekkelijker ondernemers- en vestigingsklimaat.



### Meer economische dynamiek en kruisbestuiving

We zetten in op een evenwichtige en versterkte mix van retail, leisure, horeca, cultuur, diensten en maatschappelijke functies. Daarnaast investeren we in een programmering die het koopgedrag stimuleert. Zo versterken we de bezoekersstromen en bevorderen we een langere en meer gespreide verblijfsduur, wat leidt tot grotere bestedingsruimte en meer samenwerking tussen sectoren.



### Toekomstbestendig vastgoed als fundament voor een vitaal centrum

Wij stimuleren en faciliteren de transformatie van panden naar duurzaam, flexibel en toekomstgericht vastgoed. Daarbij wordt niet alleen aandacht besteed aan energie-efficiëntie, maar ook aan multifunctioneel gebruik, toegankelijkheid, hoogwaardige beeldkwaliteit en aansluiting bij veranderende maatschappelijke behoeften. Op deze wijze wordt langdurige leegstand voorkomen en wordt de vitaliteit van het centrum structureel versterkt.



## Groei van lokale werkgelegenheid

We treden op als aanjager en ondersteuner van nieuwe economische en maatschappelijke functies en initiatieven vanuit samenwerking tussen markt en overheid. Daarbij zetten we in op extra banen en kansen voor diverse doelgroepen, waaronder jongeren en herintreders. Zo bouwen we actief aan een sociaal en economisch vitaal centrumgebied.



## Doel 1

### Meer natuur en ruimtelijke kwaliteit in een gezonde en toekomstbestendige leefomgeving

Het centrum van Brunssum ontwikkelt zich tot een herkenbare en karaktervolle omgeving met een duidelijke structuur en hoogwaardige openbare ruimte. Groen, parken en erfgoed versterken de leefbaarheid en identiteit. Een duurzame, veilige en functionele inrichting stimuleert bewegen, spelen en gezond leven. Het verbetert de bereikbaarheid en biedt prettige plekken voor alle inwoners en bezoekers.



Meer groen, klimaatadaptatie en biodiversiteit



Meer ruimte voor beweging en natuurlijk spelen



Versterking van ruimtelijke identiteit en beeldkwaliteit



Betere verbindingen en bereikbaarheid

## Doel 2

### Meer verbinding en ontwikkelmogelijkheden in gastvrij en leefbaarder centrumgebied

Het centrum van Brunssum is een levendig en inclusief ontmoetingspunt waar iedereen welkom is. Het biedt ruimte voor evenementen, activiteiten, cultuur én een aantrekkelijk wonen. De openbare ruimte nodigt uit tot ontmoeting, talentontwikkeling, gezond gedrag en maakt verblijven prettig voor korte en lange duur.



Meer bezoekers en activiteiten



Meer ruimte voor talentontwikkeling en ontmoeting



Verbeterd woonklimaat

## Doel 3

### Een aantrekkelijker en toekomstbestendig ondernemers- en vestigingsklimaat

Het centrum van Brunssum heeft een stabiel economisch klimaat. Het commercieel vastgoed is aantrekkelijk en toekomstbestendig. Het centrum biedt ruimte voor duurzame werkgelegenheid, innovatieve concepten en een diverse functiemix. Dit ondersteunt de rol en identiteit van Brunssum als woonstad en draagt bij aan een levendig, aantrekkelijk en toekomstbestendig centrum.



Minder langdurige leegstand



Meer economische dynamiek en kruisbestuiving



Toekomstbestendig vastgoed als fundament voor een vitaal centrum



Groei van lokale werkgelegenheid

### 3. Onze inspanningen (waarin we investeren)

## Investeren in een samenhangende set van inspanningen

---

Om bij te dragen aan de geformuleerde baten en doelen wordt de komende vijf jaar geïnvesteerd in een samenhangende set van inspanningen. Deze inspanningen variëren van meerjarige trajecten die gericht zijn op structurele resultaten tot kortcyclische acties die binnen één à twee begrotingsjaren kunnen worden uitgevoerd. Het is belangrijk dat er een evenwichtig ritme ontstaat tussen initiatieven op de lange, middellange en korte termijn.

Om inzichtelijk te maken hoe de inspanningen bijdragen aan de beschreven baten en doelen, is het naastgelegen overzicht opgesteld. De baten zijn voorzien van iconen die per inspanning aangeven aan welke baten en doelen deze bijdraagt.

# Inspanningen op hoofdlijnen

## 1 Herinrichting openbare ruimte



We starten in de komende fase met een proces om te komen tot de integrale herinrichting van de openbare ruimte. Hierbij gaat het om een visie op de as die door het centrumgebied loopt (voortkomende uit de analyse van het Koerskompas). Deze visie gaat de basis vormen voor de inrichting van de openbare ruimte in het centrum gebied. Centraal hierbij staan thema's als leefbaarheid, ruimtelijke beeldkwaliteit, temperatuurreductie van de openbare ruimte, mobiliteit, natuurlijke waarden, spelen in de openbare ruimte, et cetera. Via het centrumprogramma investeren we in de (participatieve) totstandkoming van de visie op de openbare ruimte.

## 2 Activiteiten en beleving



In het centrum zetten we in op een divers en samenhangend programma van activiteiten en aankleding dat aansluit bij verschillende doelgroepen en uiteenlopende thema's. Het aanbod wordt bewust gespreid over het jaar (en over de dag), zodat er doorlopend reuring en levendigheid ontstaat. We combineren in samenwerking met onze partners en inwoners kleinschalige initiatieven (zoals buurtfeesten en ontmoetingsactiviteiten) met grotere evenementen, die ook een economische spin-off genereren voor ondernemers. Recreatieve, culturele en sociale activiteiten versterken elkaar en dragen bij aan zowel sociale cohesie als de aantrekkelijkheid van het centrum. We dagen Brunssumers uit om actief mee te doen en eigen initiatieven te ontwikkelen.

## 3 Datagedreven werken



In deze fase van het programma starten we met het opzetten van een monitoringsmechanisme om inzicht te verkrijgen in bezoekersstromen, bestedingsgedrag en tevredenheid. Daarnaast voeren we brancheonderzoek uit naar ontwikkelkansen voor het centrum van Brunssum. Hiermee leggen we de basis voor een datagedreven benadering van de centrumontwikkeling. Deze werkwijze maakt het mogelijk om te experimenteren en te innoveren met activiteiten en functies, waarbij de effecten beter meetbaar worden. Zo kunnen we wendbaar inspelen op de behoeften van de Brunssumse samenleving en gericht werken aan een toekomstbestendig centrum.

## 4 Trajecten gezond leven in het centrum



We starten met de opbouw van diverse trajecten die gezond leven in het centrum versterken. We investeren in activiteiten zoals wandelroutes, spelen, gezond eten, maar ook in de programmering van het lifestylepark en Vijverpark als plekken voor beweging en ontmoeting. We doen dit niet vanuit de gedachten dat dit in plaats komt van bestaande initiatieven op het gebied van gezondheid, maar vanuit de gedachten dat het centrum de centrale voorziening is waar alle Brunssumers gebruik van kunnen maken. Het is daarmee iets extra's wat mensen en wijken samen brengt!

## 5 Doorontwikkeling centrummanagement



We investeren in de doorontwikkeling van het centrummanagement. Dit is van essentieel belang om de beweging die op dit moment ontstaat verder te ontwikkelen en te verstevigen.

Het centrummanagement vervult daarbij een centrale rol als spin in het web, met sterke organisatorische en verbindende kracht tussen partijen en een duidelijke koppeling met het vastgoedoverleg. Vanuit centrummanagement worden campagnes, aankleding en activiteiten ontwikkeld die bijdragen aan meer bezoekers, economische dynamiek en spin-off in het centrum.

## 6 Actualiseren acquisitiestrategie en beleidsruimte voor economische ontwikkeling



We investeren in en ontwikkelen een acquisitiestrategie die bijdraagt aan de kansen die er liggen voor de gemeente Brunssum op economisch vlak binnen het centrum. Dit betekent niet alleen focus op retail, maar economische functies breed. Complementair aan deze strategie wordt er ook beleid ontwikkeld om nieuwe economische dynamieken in het centrum mogelijk te maken of te versnellen in proces en procedure.

## 7 Ruimte voor groei en toegankelijkheid van bovenwijkse voorzieningen



We verstevigen de sociaal maatschappelijke functie van het centrum door bovenwijkse voorzieningen te realiseren of te clusteren. Denk hierbij aan het lifestylepark waar ook een talentenhub wordt gerealiseerd. Een voorziening voor alle Brunssumers! Tegelijkertijd zetten we in op goede en veilige verbindingen tussen de omliggende wijken en het centrum. In deze fase onderzoeken we tevens aanvullende mogelijkheden die de verblijfsduur in het centrum verlengen en bijdragen aan een inclusieve samenleving, zoals de realisatie van openbare toiletten en voorzieningen voor fietsparkeren.

## 8 Ontwikkelmogelijkheden



We investeren in zelfregie, talent en persoonlijke ontwikkelmogelijkheden. Bewonersinitiatieven die bijdragen aan de doelen van het centrum omarmen en stimuleren we actief. We hebben vertrouwen in onze inwoners, maar zijn ons er ook van bewust dat er soms ondersteuning nodig is om initiatieven daadwerkelijk van de grond te krijgen. Daarbij maken we gebruik van bestaande netwerken om ondernemerschap te versterken. We zetten ons in om zo goed mogelijk te faciliteren bij het aantrekken en benutten van talent en ondernemerschap.

## 9 Vastgoed in beweging



We starten in deze fase met een vastgoedoverleg. Niet alleen is het belangrijk dat de ondernemers zijn verenigd en meebewegen. Vastgoedeigenaren hebben net zo'n belangrijke rol richting het gewenste toekomstbeeld. Vanuit stimulerende maatregelen en de opstart van een structureel vastgoedoverleg is het doel om meer grip te krijgen op toekomstbestendigheid van vastgoed. Wat zien eigenaren, investeerders en ontwikkelaars gebeuren en wat brengt hen in beweging. Dat zijn relevante onderwerpen om grip op te krijgen. Tevens zetten we samen met vastgoedeigenaren in op toegankelijk, toekomstbestendig en veilig vastgoed.

## 10 Leegstandsreductie



We verminderen leegstand met een samenhangende aanpak. Daarbij richten we ons op het compacter maken van het centrum en het beleidsmatig afstemmen van het vastgoedaanbod op de actuele vraag en gerichte acquisitie. Daarnaast zetten we specifieke of dwingende maatregelen in om leegstaande panden duurzaam een nieuwe functie te geven. Zo werken we aan een toekomstbestendig en vitaal centrum.

## 11 Traject nieuw en innovatief ondernemerschap



Dit traject richt zich specifiek op jonge Brunssumse ondernemers en stimuleert de ontwikkeling van vernieuwende en toekomstgerichte bedrijfsinitiatieven in het centrum. Door talentontwikkeling te verbinden met economische dynamiek dragen we bij aan een aantrekkelijk en veerkrachtig ondernemerschapsklimaat in het centrum. Hiermee versterken we niet alleen de lokale economie, maar ook de vitaliteit en aantrekkingskracht van Brunssum als geheel. Hier ligt een actieve koppeling met de acquisitiestrategie en de inspanningen omtrent zelfregie.

## 12 Wonen



We zetten ons actief in om nieuwbouwprojecten zorgvuldig te begeleiden en tot een succesvol einde te brengen. Daarbij kijken we niet alleen naar de kwaliteit van de gebouwen zelf, maar ook naar de bijdrage die deze projecten leveren aan de leefbaarheid, duurzaamheid en vitaliteit van het centrum. Daarnaast stimuleren we private ontwikkelingen en transformaties die passen binnen de centrumdoelen, zoals het realiseren van meer diversiteit in het woningaanbod, het toevoegen van betaalbare en levensloopbestendige woningen en het benutten van leegstaand vastgoed voor nieuwe woonfuncties.

## Randvoorwaarden

Bij de uitwerking van het centrumprogramma gelden, op basis van de gesprekken en input uit de afgelopen jaren drie onmiskenbare randvoorwaarden: veiligheid, duurzaamheid en inclusiviteit. Hiermee sturen we op het ontwikkelprincipe “De mens centraal”. Ieder mens heeft recht op een veilige, duurzame en inclusieve leefomgeving.

Alle inspanningen voldoen minimaal aan deze eisen. Door deze thema's niet als afzonderlijke projecten te behandelen, maar als randvoorwaarden te verankeren, worden zij integraal meegenomen in het gehele programma. Zo investeren we structureel in een veilig en leefbaar centrum, dragen we bij aan een toekomstbestendige en duurzame ontwikkeling en zorgen we voor een inclusieve omgeving waar alle inwoners en bezoekers zich welkom en betrokken voelen.



## 4. Inspanningen 2026

# Wat we in 2026 gaan doen

---

Op de volgende pagina's wordt uiteengezet welke concrete inspanningen in 2026 worden uitgevoerd. Per inspanning zijn de omschrijving, het beoogde resultaat en de planning opgenomen. Indien besluitvorming vereist is, wordt expliciet vermeld waar de beslissingsbevoegdheid is belegd. Hiermee dragen wij bij aan de voorspelbaarheid en transparantie van de politieke besluitvorming.

Daarnaast is per inspanning inzichtelijk gemaakt aan welke baten minimaal wordt bijgedragen. Dit gebeurt met behulp van de baten-icoontjes.

1 Herinrichting openbare ruimte centrumgebied

1.1 Deel project: Visie herinrichting openbare ruimte centrumgebied



Met het project "Herinrichting openbare ruimte centrum Brunssum" wordt geïnvesteerd in structureel en kwalitatief herstel van de openbare ruimte in het centrumgebied (structuurdrager Koerskompas). Dit project is gericht op versterking van de leefbaarheid, ruimtelijke kwaliteit, economische vitaliteit, samenhang en de herkenbare identiteit van het centrum van Brunssum.

Oplevering in Q4 2026 van een breed gedragen visie op de herinrichting van de openbare ruimte, inclusief een bijbehorende begroting, een voorstel van aanpak en een mijlpalenplanning, die ter besluitvorming aan de gemeenteraad van Brunssum wordt voorgelegd.

Q1

2027

1.2 Inspiratiesessies

Inspiratiesessies externe kennis, gericht op vermogen van betrokkenen om integraal en toekomstbestendig te werken en daarmee als organisatie zelfstandig doelgericht aan het centrum te kunnen werken.

Opwaardering kennis, integrale denkkraft en eigenaarschap betrokkenen middels 2 inspiratiesessies.

Q1

Q3

1.3 Tijdelijk groen



In 2026 wordt samen met de kindergemeenteraad en ondernemers een plan ontwikkeld en uitgevoerd voor tijdelijke vergroening van de Kerkstraat.

Vergroende omgeving Kerkstraat

Q2

Q4

1.4 Vijverpark herinrichting



In 2025 en 2026 wordt het Vijverpark grondig opgeknapt. Van een verbeterde waterkwaliteit, vernieuwde bruggen en paden tot toegankelijke gazons. Met als resultaat dat het park aantrekkelijker wordt en geschikt is voor recreatief gebruik.

Opgeleverd Vijverpark conform raadsbesluit 202353041.

Gestart

Q2

2 Activiteiten en beleving

2.1 Activiteitenagenda OCB



In samenwerking tussen OCB en centrummanagement een activiteitenagenda 2027 ontwikkelen, gericht op beleving, gezelligheid en economische spin-off in het centrum met als doel meer bezoekers naar het centrum.

Uitvoerbare activiteitenagenda die wordt beklonken door OCB en gemeente en wordt uitgevoerd.

Q3

Q4

## 2.2 Aanhaking Parade



Door inhoudelijk en communicatief aan te haken op de kwaliteit en beleving van de Parade wordt de zichtbaarheid van eigen activiteiten vergroot, een breed publiek bereikt en de verbinding met het centrum versterkt.

De Parade is voorafgaand en ten tijde van het evenement voelbaar en beleefbaar in het kernwinkelgebied door aankleding en programmering.

Q1

Q2

## 2.3 Aankleding seizoenen (1 seizoen erbij in 2026)



Het periodiek aankleden van de openbare ruimte in het kernwinkelgebied versterkt per seizoen de uitstraling en beleving van het centrum en draagt bij aan een aantrekkelijke, gastvrije en levendige winkelomgeving.

In 2026 kiezen we voor een duurzame aankleding voor het betreffende kernwinkelgebied, koppeling Parade.

Q1

Q1

## 2.4 Halloweenocht Vijverpark



Door de organisatie van een Halloweenocht worden de kwaliteiten en potentie van het Vijverpark belevingsgericht gepresenteerd, waarmee de aantrekkelijkheid, zichtbaarheid en binding van bezoekers met het park worden versterkt.

Met scholen en lokale ondernemers wordt een Halloweenocht door het Vijverpark georganiseerd in combinatie met een voorstelling in het Openluchttheater.

Q2

Q3

## 2.5 Doorontwikkeling de doe weken



In het centrum van Brunssum worden activiteiten voor alle doelgroepen georganiseerd. Zo is er extra aandacht voor kinderen die spelenderwijs ontdekken, ontwikkelen van talenten en elkaar ontmoeten tijdens de vaste doe-weeken

Conceptuele doorontwikkeling over de doe weken. Een doe-week activiteit in de herfstvakantie.

Q1

Q3

## 2.6 1e landendag Centrum



Organiseren van een Landendag in het centrum van Brunssum waar inwoners, internationale gemeenschappen, jongeren, verenigingen en ondernemers (via zien, proeven en horen) culturen ontmoeten en het lokale DNA zichtbaar wordt.

Eerste Landendag Brunssum georganiseerd met internationale cultuurpresentaties, deelname NAVO, verenigingen en ondernemers, educatieve lesbrief en communicatiemateriaal over Brunssumse identiteit.

Q1

Q3

### 2.7 Koopcampagne aanhaakmomenten



Door aan te haken bij herkenbare koopmomenten en gerichte acties wordt lokaal kopen gestimuleerd. De zichtbaarheid van ondernemers vergroot en herhaalbezoek bevordert, wat de lokale economie en binding met het winkelgebied versterkt.

Bij 6 verschillende aanhaakmomenten zoals de Parade, Vader- en Moederdag, Pasen, Sinterklaas en Kerst een campagne opzetten om lokaal te kopen.

Q2

Q4

### 2.8 Citygame



De Citygame is een interactieve route door het centrum die inwoners en bezoekers op een speelse manier laat leren, ontdekken en genieten. De route wisselt per seizoen en brengt de parels en trekpleisters van Brunssum onder de aandacht. Zo ontstaat een recreatieve beleving die het centrum levendig maakt en mensen uitnodigt om samen op pad te gaan.

De plan van aanpak voor de citygame is afgerond.

Q4

2027

## 3 Datagedreven werken

### 3.1 Opzet monitoring en SMART-doelen



Door het formuleren van concrete en meetbare doelen wordt de voortgang van activiteiten structureel gemonitord en geëvalueerd, wat gerichte bijsturing, transparantie en een doelmatige inzet van middelen ondersteunt.

Het realiseren van een monitoringsdashboard en de KPI's ten behoeve van de SMART-doelstellingen.

Gestart

Q3

### 3.2 Brancheonderzoek en brantheadvies



Door brancheonderzoek en -advies ontstaat inzicht in aanbod, leegstand en kansen waarmee gerichte acquisitie mogelijk wordt. Er wordt gewerkt aan een toekomstbestendig en evenwichtig winkel- en voorzieningenaanbod.

Inzicht in brancheringskansen Brunssum centrum.

Gestart

Q1

## 4 Trajecten gezond leven in het centrum

### 4.1 Lifestylepark oplevering



Vanaf 2026 krijgt het centrum een Lifestylepark. Een groene plek waar gezondheid, beweging en ontmoeting centraal staan. Partners, ondernemers en inwoners zorgen samen voor de programmering met activiteiten die aansluiten bij de buurt. Het park nodigt uit tot actief en ontspannen bewegen en draagt bij aan meer levendigheid, verbinding en een gezondere samenleving.

Opgeleverd Lifestylepark conform raadsbesluit 202348308.

Gestart

Q3

#### 4.2 Openingsevent Lifestylepark



Het doel is een openingsevenement voor het Lifestylepark te organiseren dat identiteit en kwaliteit benadrukt, bekendheid creëert, bezoekers aantrekt en de basis legt voor structurele betrokkenheid en aantrekkingskracht.

Een evenement die tot exposure en bekendheid resulteert van het Lifestylepark.

Q2

Q3

#### 4.3 Pauzerondje



Een wandelroute van circa 30 minuten langs de parken. Onderweg kunnen medewerkers bij lokale ondernemers tegen gereduceerd tarief een drankje of gezonde lunch halen. Het pauzerondje stimuleert vitaliteit, ontspanning en goed werkgeverschap én versterkt de 'koop lokaal'-gedachte.

Minimaal 1 wandelroute wordt gepromoot op intranet.

Q1

Q2

#### 4.4 Fit-route centrum



Het doel is mensen uit te nodigen tot laagdrempelige beweeg oefeningen in de openbare ruimte. Zo wordt een actieve leefstijl gestimuleerd en tegelijk de levendigheid, verblijfsduur en aantrekkelijkheid van het centrum vergroot.

Een QR-FIT route door het centrum en diens parken.

Gestart

Q3

### 5 Doorontwikkeling centrummanagement

#### 5.1 Werven centrummanager



Met de aanstelling van een centrummanager en versterking van Centrummanagement Brunssum worden gemeente, ondernemers en vastgoedeigenaren verbonden en activiteiten gecoördineerd, gericht op een schoon, veilig, aantrekkelijk en levendig centrum.

In Q2 hebben wij een centrummanager voor 24u per week.

Q1

Q2

#### 5.2 Uitvoeringsagenda 2027



Het doel is het opstellen van een uitvoeringsagenda voor OCB 2027 met prioritaire thema's en acties voor een schoon, veilig en aantrekkelijk centrum en een doelgerichte inzet van middelen.

Opbouwen samenwerkingsagenda OCB 2027.

Q3

Q4

## 6 Actualiseren acquisitiestrategie

### 6.1 Herijking van de acquisitiestrategie



Er wordt een dynamische, proactieve acquisitiestrategie ontwikkeld om een evenwichtige mix van retail en andere commerciële functies aan te trekken, passend bij het centrumplan en aangepast aan trends en marktkansen.

Herijkte acquisitiestrategie op basis van branche data inzichten. Daarnaast wordt er een acquisitiepitch opgeleverd en een percentagebepaling functies vastgelegd door het college.

Q2

Q4

### 6.2 Evaluatie subsidieregeling



Het evalueren en herzien van de stimuleringsregeling voor nieuw ondernemerschap en gevelrenovatie om beter aan te sluiten op actuele behoeften en zo ondernemerschap te stimuleren en de uitstraling van winkelpanden te verbeteren.

Evaluatie en advies over mogelijke voortzetting.

Q2

Q4

## 7 Ruimte voor groei en toegankelijkheid van bovenwijkse voorzieningen

### 7.1 Bibliotheek



In 2026 wordt verkenning van de herplaatsing en modernisering van de bibliotheek tot een eigentijdse ontmoetingsplek voor kennis, cultuur, samenwerking en activiteiten in Brunssum voortgezet.

Een concreet advies over de herplaatsing en modernisering van de bibliotheek.

Gestart

Q2

### 7.2 Onderzoek locatie openbaar toilet



De gemeente verkent de mogelijkheden voor twee openbaar toegankelijke toiletten in het centrumgebied, met focus op het kernwinkelgebied en het Vijverpark. Daarnaast wordt samen met bestaande ondernemers gekeken naar kansen om toiletten publiek toegankelijk te maken.

Een concreet advies voor de realisatie van twee openbare toiletten in het centrumgebied.

Q1

Q3

## 8 Ontwikkelmogelijkheden

### 8.1 Ontwikkeltraject samenwerking gemeente en ondernemers

Het doel is een ontwikkeltraject voor samenwerking tussen gemeente en ondernemers, gericht op wederzijds begrip, cultuurverandering en duurzame, effectieve samenwerking die leidt tot beter draagvlak en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Een verbeterde samenwerking tussen de gemeente en de OCB.

Q1

Q4

## 8.2 Moneetje voor ideetje



Met de regeling "Moneetje voor ideetje" is ruimte voor tien inwonersinitiatieven die het centrum levendiger maken en bijdragen aan sfeer, ontmoeting, eigenaarschap en creativiteit.

Een subsidieregeling die inwonersinitiatieven mogelijk maakt met de daarbij behorende begeleiding.

Q2

2027

## 8.3 Traject persoonlijke en talentontwikkeling



Er wordt een traject voor persoons- en talentontwikkeling gestart, waarin specifieke doelgroepen samen met partners de kans krijgen zich te ontwikkelen. Er is steeds koppeling naar cultuur, sport en economie.

Inzicht krijgen van de doelgroepen, behoeften en bestaand aanbod van Brunssum. Daarnaast ligt er ook een focusplan voor één doelgroep voor het jaar 2026.

Q1

2030

## 8.4 Talentenhub



In het Lifestylepark wordt een Talentenhub gerealiseerd waar jongeren in een veilige omgeving hun talenten ontdekken en ontwikkelen via workshops, activiteiten en begeleiding, en waar ontmoeting en creativiteit centraal staan.

Er ligt een ontwerp en verleende omgevingsvergunning voor de Talentenhub.

Gestart

2027

## 9 Vastgoed in beweging

### 9.1 Opstarten vastgoed in beweging



Het doel is het structureel organiseren van een kwartaaloverleg voor vastgoedeigenaren en investeerders om vastgoedkwaliteit te verbeteren, investeringen te stroomlijnen en de kwaliteit en toekomstbestendigheid van het centrum te versterken.

Een collectief overleg met vastgoedeigenaren en investeerders met een duidelijke agendastructuur.

Q3

2027

## 10 Leegstandsreductie

### 10.1 Verkenning dwingende maatregelen



Het doel van deze inspanning is het verkennen van dwingende maatregelen tegen leegstand, met als doel het terugdringen van langdurige leegstand en het verbeteren van de kwaliteit en uitstraling van het centrumgebied. In deze verkenning worden juridische, beleidsmatige en financiële instrumenten in kaart gebracht en beoordeeld op haalbaarheid, effectiviteit en draagvlak.

Een advies van maatregelen tegen langdurige leegstand.

Q1

Q2

## 11 Traject nieuw en innovatief ondernemerschap

### 11.1 Opstart verkenning traject nieuw en innovatief ondernemerschap



Het doel is het opzetten van een traject voor innovatief ondernemerschap en talentbehoud, met kennisinstellingen zoals VISTA college en Zuyd Hogeschool, gericht op innovatie, talentontwikkeling en een toekomstbestendig ondernemersklimaat.

Kennisinstelling VISTA college en Zuyd Hogeschool gecommuteerd aan het traject. Landing eerste bedrijfsconcept door middel van samenwerkingen met VISTA college en Zuyd Hogeschool

Q2

Q4

### 11.2 Pop-up locatie



Een pop-uplocatie biedt startende ondernemers de kans hun ideeën via een shop-in-shopconstructie te testen, ervaring op te doen en bij te dragen aan vernieuwing en ontwikkeling in het centrum.

Opening pop-up locatie voor minimaal 3 ondernemers.

Gestart

Q3

### 11.3 Maatschappelijk ondernemen in het centrum



De gemeente en partners investeren in maatschappelijk ondernemen met focus op waardecreatie, werkgelegenheid, sociale functies en vastgoedverbetering, waardoor het centrum economisch sterker, socialer en duurzamer wordt.

Een maatschappelijke onderneming is geland in het kernwinkelgebied.

Q2

2027

## 12 Wonen

### 12.1 Begeleiden lopende projecten tot oplevering



Het doel is het begeleiden van lopende woningbouwinitiatieven tot oplevering, met focus op voortgang, subsidiestromen en, kwaliteit, zodat projecten tijdig en passend binnen de gebiedsambities worden gerealiseerd.

Conform ontwikkelovereenkomst gerealiseerde projecten.

Gestart

2027

### 12.2 Stimuleringscampagne particuliere transformaties



Het doel is het opzetten van een stimuleringscampagne voor particuliere vastgoedtransformaties, en daarmee ook financierings- en investeringsmogelijkheden, om investeringen te activeren en de ruimtelijke kwaliteit en leefbaarheid te versterken.

Twee particulieren transformaties zijn in gang gezet. Deze sluiten nauw aan bij de stratenaanpak van Parkstad voor het transformatiegebied Kerkstraat Noord.

Q3

2027

## 5. Vermogens

# Koersvast werken aan onze lange termijnambities

---

Vermogens zijn de samenhangende combinaties van mensen, processen, data en systemen die ons in staat stellen duurzaam waarde toe te voegen. In 2026 richten wij ons nadrukkelijk op het versterken van deze vermogens, als concrete doorvertaling van de veranderstrategie uit het strategisch programmaplan. Daarbij werken wij koersvast aan onze lange termijnambities en blijven wij wendbaar in de uitvoering.

# Vergroten van het leer- en verandervermogen

In 2026 investeren wij gericht in het vergroten van het leer- en verandervermogen van de organisatie en haar partners. Dit doen wij door het organiseren van kennissessies en inspiratiesessies en door leren expliciet te verbinden aan de praktijk. Via projectopdrachten en projectfiches werken teams batengericht. Vooraf wordt scherp gemaakt welke maatschappelijke en organisatorische baten worden nagestreefd en hoe deze bijdragen aan de strategische doelen. Dit leidt tot een heldere vaststelling van doelstellingen en beoogde resultaten binnen de opdrachtomschrijving voor elke te leveren inspanning.

Deze aanpak versterkt het gezamenlijk werken aan verandering, stimuleert samenwerking over domeinen heen en ondersteunt een consistente manier van werken waarin leren, bijsturen en resultaatgericht handelen centraal staan. Zo bouwen wij in 2026 verder aan robuuste vermogens die nodig zijn om structureel waarde te creëren, nu en in de toekomst.

In 2026 investeren we concreet in de volgende inspanningen:

- Kennissessie batengericht werken.
- Inspiratiesessie omtrent het thema de fijne stad.
- Vaardigheden om te werken binnen programma's met processen, projecten en baten- en projectsturing.
- Veldbezoek gemeente in het land met vergelijkbare transformatieopgave.
- Batenoverleggen 2 keer per jaar gericht leer- en uitwisselmomenten.
- Inspiratiesessie omtrent het thema de gezonde en leefbare stad.

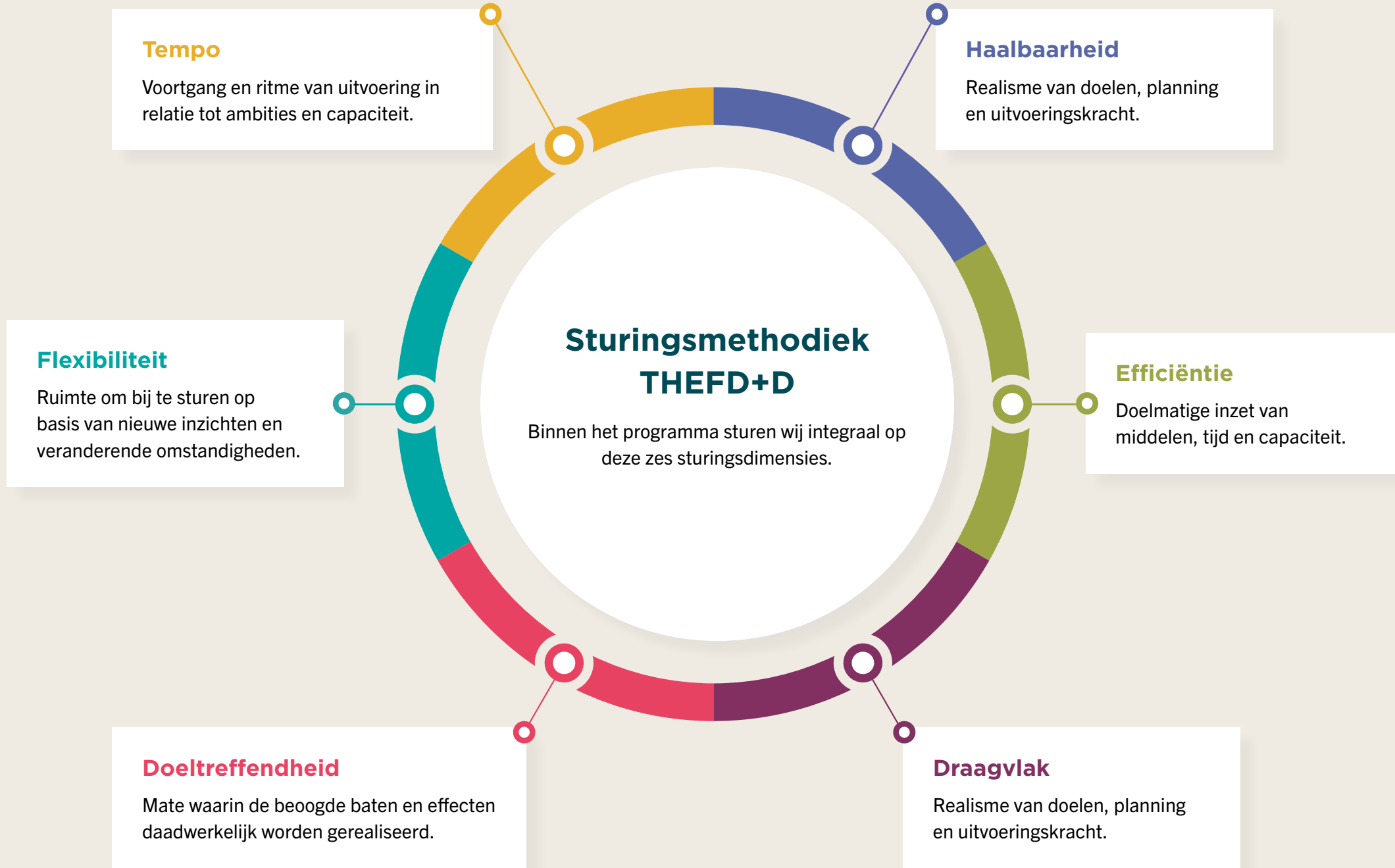


## 6. Sturing van het programma

# Koersvast werken aan de strategische doelen, wendbaar blijven in de uitvoering.

---

Het Programma Centrum is een tijdelijke organisatiestructuur die richting geeft, verbinding legt en resultaten zichtbaar maakt. De sturing van het programma is ingericht om koersvast te werken aan de strategische doelen en tegelijkertijd wendbaar te blijven in de uitvoering. Daarbij maken gebruik van één eenduidige methodiek: **THEFD+D**.



# Sturing van het programma: Hoe?

Onderstaand is per sturingsthema uitgewerkt hoe we binnen het centrumprogramma sturen:

## Tempo

- Jaarplan met duidelijke mijlpalen per inspanning.
- Bewaken uitvoeringsritme via periodieke voortgangsgesprekken met projectleiders.
- Bewust kiezen voor fasering of temporisering wanneer gelijktijdige uitvoering niet haalbaar is.

## Haalbaarheid

- Plannen toetsen met capaciteitsmanagers op basis van beschikbare capaciteit, expertise en randvoorwaarden.
- Organiseren reality checks met uitvoerende teams en partners.
- Aanpassen scope, planning of ambitie wanneer haalbaarheid onder druk komt.
- Sturing op wenselijkheid, noodzakelijkheid en uitvoerbaarheid.

## Efficiëntie

- Sturing op gebruik van bestaande processen, instrumenten en kennis.
- Bevordering en bundeling van inspanningen en voorkomen doublures tussen projecten.
- Sturing op heldere rolverdeling en besluitvormingslijnen.
- Periodieke overleggen met businesscontrol over de verhouding tussen ingezette middelen en gerealiseerde voortgang.





## Flexibiliteit

- Expliciet inbouwen van evaluatie- en bijstuurmomenten in de planning.
- Pilots en experimenten om onzekerheden te verkleinen (agile werkvormen).
- Stimuleren en faciliteren nieuwe inzichten om aanpak te verfijnen door (nieuwe inzichten of data).
- Bewaken van de balans tussen bijsturen en koersvast blijven op hoofdlijnen.

## Doeltreffendheid

- Vertalen van de strategische doelen naar concrete, meetbare doelstellingen en gewenste resultaten per project.
- Bewaken dat projectfiches expliciet inzicht geven in beoogde effecten.
- Organiseren tweejaarlijkse batenoverleggen voor reflectie en kruisbestuiving.
- Actief sturen bij wanneer inspanningen onvoldoende bijdragen aan de gewenste effecten.

## Draagvlak

- Structurele investering in contact met bestuur, organisatie en partners.
- zorgt voor tijdige en begrijpelijke communicatie over keuzes en voortgang.
- betreft stakeholders actief bij uitwerking en uitvoering waar dit meerwaarde heeft.
- signaleert weerstand of afnemende betrokkenheid en maakt dit bespreekbaar.

## Verankering in sturing en verantwoording

De programmamanager gebruikt THEFD+D als vast referentiekader in.

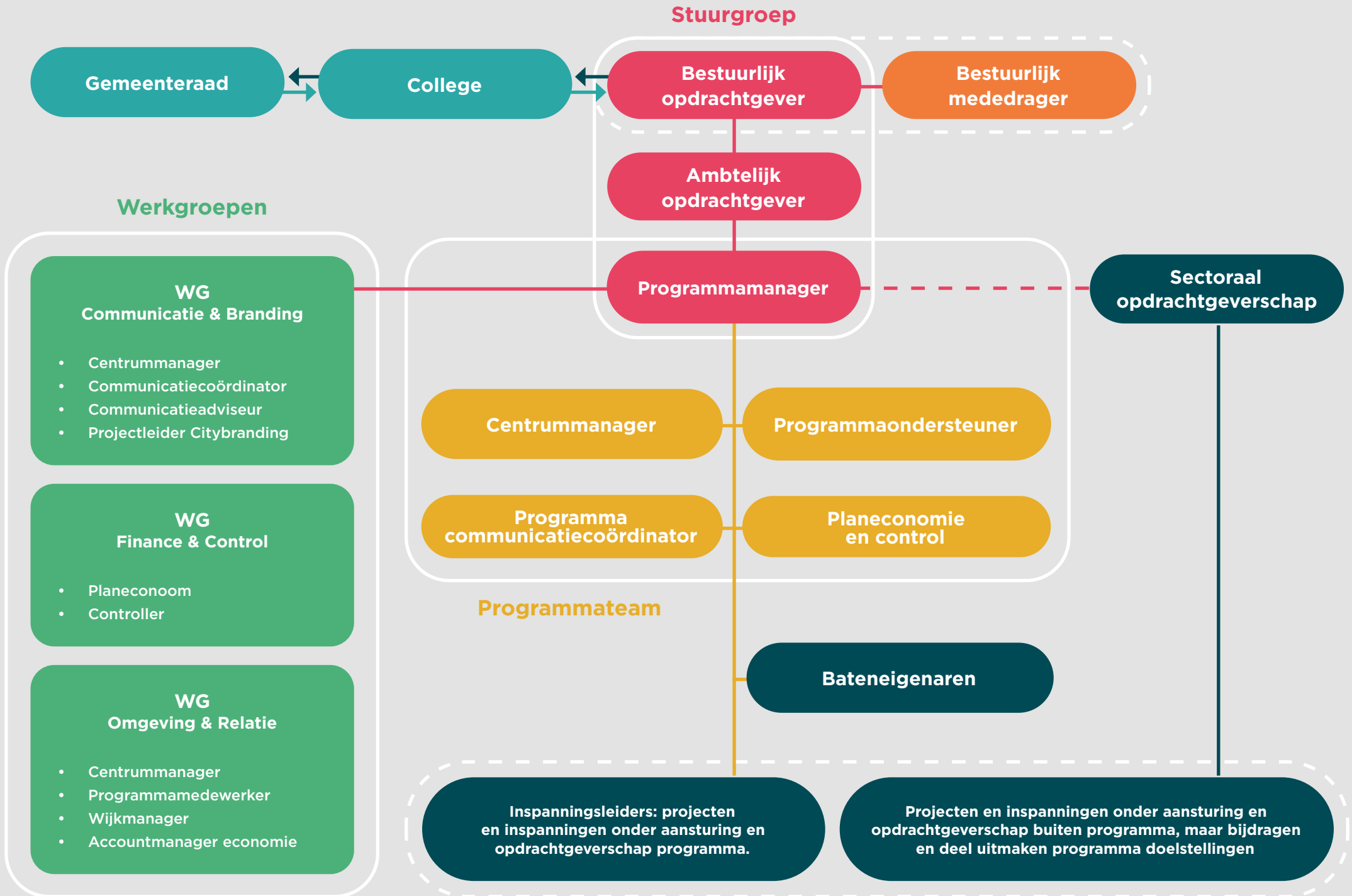
- voortgangsrapportages en bijpraatmomenten met het college.
- interne programmabijeenkomsten en projectoverleggen.
- reflectie op leerpunten en verbeteracties.

## 7. Structuur

# Een programmatische structuur voor gezamenlijke uitvoering

---

Om het programma te realiseren zijn er mensen nodig die allerlei rollen vervullen en met elkaar samenwerken. Het programma betreft een tijdelijke opgave en kent structuren, rollen, verantwoordelijkheden en onderlinge relaties die afwijken van die binnen de reguliere organisatie gebruikelijk zijn. Voor het centrumprogramma wordt vanuit onderstaande structuur gehandeld.



# Overlegstructuren

Een overzicht van de overlegstructuren, het ritme en de functie van het overleg.

Overleg	Frequentie	Functie	Voorzitter	Deelnemers
College	2x per jaar	Informereren voortgang, besluiten nemen binnen mandaat gemeenteraad.	Portefeuillehouder	College, Ambtelijk opdrachtgever en programmamanager.
Stuurgroep	1x 6 weken	Informereren, strategische afstemming en afstemming politiek urgente zaken, besluiten binnen mandaat.	Ambtelijk opdrachtgever	Portefeuillehouder, ambtelijk opdrachtgever, programmamanager (om het overleg de bestuurlijk mededragers).
Programmaoverleg	1x 4 weken	Programmasturing, lopende zaken, besluiten nemen binnen mandaat, voorbespreking stuurgroep.	Programmamanager	Programmamanager, programmamedewerker, communicatiecoördinator, programmaondersteuner en de vertegenwoordigers van Finance en Control.
Werkgroep communicatie en branding	1x 2 weken	Afstemming relevante communicatie en branding betreffende programma totaal en inspanningen.	Communicatiecoördinator	Communicatiecoördinator, communicatieadviseur, projectleider Citybranding, programmamedewerker en programmamanager (om het overleg).
Werkgroep finance en control	2x per jaar en bij P&C momenten	Afstemming financiële zaken rondom programma. Begroting, grexen, subsidies. Risico's en prognoses.	Programmamanager	Planeconome, controller, programmamedewerker en programmamanager.
Werkgroep omgeving	1x 4 weken	Afstemming en informeren over omgevingszaken.	Programmamedewerker	Wijkmanager, centrummanager/accountmanager economie, programmamedewerker.
Projectleidersoverleg	1x 12 weken	Afstemming projecten, planning, financiën en omgevingszaken.	Programmamanager	Projectleiders, communicatiecoördinator, communicatieadviseur, programmamedewerker, programmamanager.
Bateneigenaren	1x12 weken	Afstemming batenrealisatie.	Programmamanager	Bateneigenaren, communicatiecoördinator, programmamedewerker en programmamanager.
Sectoraal leiderschap (bila vorm)	1x 6 weken (per individu)	Afstemming resources, terugkoppeling en prognoses.	Programmamanager	Afdelingshoofden (ROV, MO, OR, Bestuurszaken, VTH, Finance & Control).
Ambtelijk opdrachtgever - opdrachtnemer	1x 2 weken	Afstemming en voortgang. Doeltreffendheid, resources.	Programmamanager	Directeur.
Raadsessies	2x per jaar	Informereren voortgang.	Bestuurlijk opdrachtgever	Bestuurlijk opdrachtgever en programmamanager.

## 8. Monitoring en risicobeheersing

# Sturing op basis van inzicht en voortgang

---

Het college monitort de uitvoering van het Jaarplan 2026 via de afgesproken sturings- en verantwoordingscyclus en op basis van de THEFD+D sturingsdimensies. Daarbij wordt periodiek inzicht gegeven in de voortgang op de geplande inspanningen, de inzet van middelen en de mate waarin de beoogde resultaten binnen tijd, budget en kwaliteit worden gerealiseerd. Monitoring vindt plaats op basis van een beperkt maar richtinggevend sturingsdashboard met kernindicatoren, aangevuld met voortgangsrapportages vanuit de programmaorganisatie en signalen uit het centrumgebied en van samenwerkingspartners. Waar nodig kan het college tussentijds bijsturen door prioriteiten te herijken, capaciteit te verschuiven of aanvullende besluitvorming voor te leggen.

# Risicobeheersing: Een integraal onderdeel

Risicobeheersing maakt integraal onderdeel uit van de programmasturing. Belangrijkste risico's (zoals afhankelijkheden met partners, uitvoeringscapaciteit, financiële onzekerheden, planologische en juridische procedures, en maatschappelijke en economische ontwikkelingen) worden systematisch geïnventariseerd, geanalyseerd en gemonitord.

Per risico worden beheersmaatregelen benoemd, inclusief eigenaar, acties en escalatieroutes. In de periodieke college-rapportages wordt expliciet aandacht

besteed aan risicotrends, nieuwe of toegenomen risico's en de effectiviteit van de genomen maatregelen. Op deze manier waarborgt het college een beheerste uitvoering van het jaarplan, met ruimte voor wendbaarheid en tijdige besluitvorming bij afwijkingen.

De drie grootste jaarplanrisico's betreffen **capaciteit, financiële beheersing en draagvlak**. Deze risico's worden per P&C-moment geactualiseerd (kans/impact, status, maatregelen). Bij rood/oranje wordt via de afgesproken escalatieladder tijdig bestuurlijk bijgestuurd (prioritering, fasering, middelen of aanpak).

Nr.	Risico	K	I	Score	Status (college)	Beheersmaatregelen (college)	Monitoring / signalen
1	<b>Onvoldoende capaciteit van medewerkers</b> (beschikbaarheid/continuïteit)	3	4	12	<b>Oranje</b>	Capaciteitsgesprekken (periodiek), expliciete prioritering en keuzes (stoplicht/portfolio), tijdige (her)allocatie capaciteit.	bezettingsgraad, openstaande vacatures, ziekteverzuim, vertraging mijlpalen.
2	<b>Budgetoverschrijding inspanningen en co-financiering</b> (uitvoering/raming)	3	5	15	<b>Rood</b>	Projectmatig werken en projectmatig beheersen, strakkere raming/prognose, scopebewaking, tijdige bijsturing (faseren/versoberen).	Prognose/planning, verplichtingenstand, meerwerk, aanbestedingsresultaten. Voortgangsoverleggen partners in het kader van co-financiering.
3	<b>Onvoldoende draagvlak</b> (bewoners/ondernemers/partners)	3	3	9	<b>Geel</b>	Blijvend investeren in zichtbaarheid (communicatie/gebiedsaanpak) en expliciteren van wederzijdse belangen (partnerschap), participatie per traject.	Sentiment/feedback, aantal meldingen, opkomst sessies, signalen partners.
4	<b>Verlies samenhang en momentum binnen het programma</b> (onderlinge afhankelijkheden projecten)	2	4	8	<b>Geel</b>	Actieve programmasturing op samenhang en prioriteiten, periodieke integrale voortgangsoverleggen, duidelijke mijlpalen en afhankelijkheden tussen projecten expliciteren, bestuurlijke aandacht voor voortgang.	Realisatie mijlpalen, voortgang projecten, signalen van vertraging of afstemmingstekorten tussen projecten.
5	<b>Beperkte middelen in relatie tot externe afhankelijkheden</b> (subsidies, partners, regelgeving)	3	4	12	<b>Oranje</b>	Keuzes in ambities. Tijdige verkenning subsidiemogelijkheden, actieve lobby en samenwerking met partners, fasering van projecten, flexibiliteit in scope en planning.	Beschikbaarheid subsidies, partnerbijdragen, beleidswijzigingen bij hogere overheden, voortgang externe trajecten.
6	<b>Onvoldoende investeringsbereidheid van derden en negatieve marktwerking</b> (marktpartijen/partners)	3	4	12	<b>Oranje</b>	Actief relatiebeheer met partners en marktpartijen, transparante samenwerking, heldere businesscases, inzet op gezamenlijke belangen en gebiedsontwikkeling. Risicomanagement expliciteren.	Marktontwikkelingen, investeringssignalen van partners, voortgang samenwerkingsafspraken, economische ontwikkelingen.
7	<b>Beperkte beschikbaarheid van sturingsinformatie in 2026</b> (ontwikkeling programmasturing)	3	2	6	<b>Wit</b>	Doorontwikkeling programmasturing en monitoring, verbeteren dataverzameling en rapportage, duidelijke KPI's en indicatoren vaststellen.	Beschikbaarheid voortgangsdata, kwaliteit rapportages, tijdigheid informatie bij P&C-momenten.



# Colofon

---

## Fotografie

Bernice Israel

BYV-Media

Emile Verhijden fotografie

Nose for Photography

## Illustraties

Architecten aan de Maas B.V.

Bureau VERBEEK

Grouwels Daelmans Projectontwikkeling

HeusschenCopier

Mathieu Bruls Architect

RO groep

## Vormgeving

Visia Media

