



Betere Buren is het Mensontwikkelbedrijf van de Gemeente Brunssum. Wij zetten ons in om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (weer) een kans te geven mee te doen in onze samenleving en hun talenten te benutten. Dat gebeurt door ze in te zetten voor zinvolle werkzaamheden voor de samenleving en ze zo geschikt te maken voor de arbeidsmarkt.

Onze medewerkers zijn actief in de wijken; voor zowel particulieren, bedrijven, als de gemeente. Bijvoorbeeld door particulieren te helpen met huishoudelijke klussen, door het bezorgen van gemeentelijke post of het werken in het groen, of door aan de slag te gaan bij bedrijven. De medewerkers worden, al werkend, voorbereid op een betaalde baan. Dat doen ze onder begeleiding, en in combinatie met scholing en trainingen.

Binnen het organisatieonderdeel Mens Ontwikkeling is de vacature vacant van:

## Ontwikkelcoach (28-36 uur)

Als Ontwikkelcoach ben je verantwoordelijk voor het verwerven van ontwikkelplekken bij bedrijven, instanties, MKB e.d. en het bieden van trajectbegeleiding aan cliënten in de toe- en doorgeleiding naar de (reguliere) arbeidsmarkt (IDU proces) door het faciliteren van scholing of training en bieden van begeleiding. Je treedt op als 1<sup>e</sup> aanspreekpunt voor het toegewezen klantenbestand.

### **Wat houdt de functie in?**

- draagt zorg voor acquisitie gericht op het verwerven van ontwikkelplekken voor cliënten;
- bouwt en onderhoudt een relevant netwerk met diverse organisaties, partijen, werkgevers en het WSP vanuit het perspectief van de organisatie gericht op trajectbegeleiding van de doelgroep;
- draagt zorg voor de intake van cliënten en toetst/verifieert gegevens, documenten en diploma's;
- informeert cliënten o.a. over de huisregels van het ontwikkelbedrijf;
- stelt in overleg met de cliënt een trajectplan op w.o. vastleggen van de leerdoelen, werk- en leervormen, evaluatie momenten;
- stimuleert en coacht cliënten in het nemen van eigen verantwoordelijkheid zodat ze met zelfvertrouwen en motivatie zelf aan het werk gaan bij het verwerven en behouden van werk;
- levert actief bijdragen aan het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt o.a. door het benutten van subsidiemogelijkheden of het wegnemen van belemmeringen;
- treedt op als 1<sup>e</sup> aanspreekpunt voor cliënten bij ziekte/persoonlijke probleemsituaties en verwijst zo nodig door;
- organiseert eventueel vakgerichte trainingen of scholing;
- stelt voortgangsrapportages op, op basis van eigen bevindingen en gesprekken met cliënten;
- draagt zorg voor het actueel en toegankelijk houden van het cliëntdossier;

- onderhoudt contact met de werkleiders (zowel in- als extern) over de uitvoering van werkzaamheden door cliënten w.o. houden aan afspraken, kwaliteit en motivatie;
- Is actief betrokken bij het uitstroomproces en werkt daarbij nauw samen met andere (interne) partijen.
- spreekt cliënten aan bij het niet nakomen van afspraken of overtreden van regels en voert eventueel “lik op stuk acties” uit;
- monitort het volledige trajectplan;
- bewaakt afspraken met o.a. opleidingsinstituten;
- draagt zorg voor afstemming van taken met betrokkenen in het proces van werkbegeleiding.
- houdt diverse gegevensbestanden actueel;
- registreert cliënten in systemen t.b.v. managementrapportages.
- verricht overige werkzaamheden passend binnen het profiel van de beschrijving.

#### **Wat vragen wij?**

- Een afgeronde HBO opleiding.
- Ervaring binnen de arbeidsre-integratie.
- Contactueel sterk en drive voor acquisitie
- Coaching vaardigheden en kennis van de arbeidsmarkt.
- Beheerst een repertoire van methoden en interventies gericht op de doelgroep.
- Je bent pro actief, samenwerkingsgericht, zelfstandig, creatief, flexibel, ondernemend, nauwkeurig en betrouwbaar.

#### **Wat bieden wij?**

Een bruto maandloon van maximaal € 3.805,- (salarisschaal 9) bij een fulltime dienstverband in een 36-urige werkweek, afhankelijk van opleiding en ervaring. Het betreft in eerste instantie een dienstverband o.b.v. een arbeidsovereenkomst voor één jaar.

De rechtspositieregeling (CAR/UWO) van gemeenten is van toepassing. In ons arbeidsvoorwaardenpakket bestaat vanaf 1 januari 2017 de mogelijkheid gebruik te maken van het Individueel Keuzebudget (IKB). Dit biedt de medewerker de vrijheid zelf keuzes te maken over de wijze van uitbetaling van een deel (17,05%) van zijn financiële arbeidsvoorwaarden.

#### **Interesse?**

Hebben wij je interesse gewekt? Dan ontvangen we je CV én uitgebreide motivatie graag per mail via IGOM: <https://vacatures.igom.nl/vacatures-zoeken> (en dan uiteraard onze vacature ingeven)

Je kunt reageren op deze vacature tot 17 mei 2019.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld. Voor medewerk(st)ers van de gemeente Brunssum of ISDBOL behoort een detachering naar Betere Buren bv ook tot de mogelijkheden, natuurlijk in overleg met de eigen werkgever.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

#### **Meer informatie?**

Voor meer informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Gerard van Bakel, directeur Betere Buren bv, bereikbaar via telefoonnummer 045-7271249 en [gerard.van.bakel@betereburen.nl](mailto:gerard.van.bakel@betereburen.nl).